

令和7年度 愛媛県警察官 採用試験案内

EHIME PREFECTURAL POLICE 2025 RECRUIT

試験日程等	区分	受付期間	第1次試験		第2次試験		任命権者選考		受験資格等 (年齢:令和7年4月1日現在)
			試験日	合格発表	試験日	合格発表	選考日	合格発表	
警察官 大学卒 (男性・女性) 通常型		3/5(水) ~ 3/31(月)	5/11(日)	6月上旬 ~ 6月中旬	6月上旬 ~ 6月中旬	7月上旬 ~ 8月中旬	8月上旬 ~ 8月中旬		●年齢17歳以上34歳未満の者で、 大学卒業者又は令和8年3月末日 までに大学卒業見込みの者 ●採用予定期は、令和8年4月1日
									●年齢18歳以上35歳未満の者で、 大学卒業者又は令和7年9月末日 までに大学卒業見込みの者 ●採用予定期は、令和7年10月1日
警察官 高校卒程度 (男性・女性)		7/14(月) ~ 8/8(金)	9/21(日)	10月上旬 ~ 10月中旬	10月上旬 ~ 10月中旬	10月下旬	11月上旬 ~ 11月中旬	11月下旬	●年齢17歳以上32歳未満の者 (大学卒業者又は大学卒業見込みの 者を除く。) ●採用予定期は、令和8年4月1日

※令和7年度から第1次試験日程を2日から1日に短縮しました。

※新たに10月採用の「基礎能力型(SCOA)」を創設しました。

種目	警察官(男性)	警察官(女性)
反復横とび	50回以上/20秒間	40回以上/20秒間
握力	42kg以上(左右の平均)	22kg以上(左右の平均)
上体起こし	25回以上/30秒間	15回以上/30秒間
腕立て伏せ	30回以上	15回以上

※4種目中2種目以上、上記基準を満たすことができれば合格です。

※令和7年度から体力試験を5種目から4種目に削減(シャトルランを廃止)し、
握力の基準を緩和しました。

身体基準	項目	基準
	視力	裸眼又は矯正視力が両眼で0.7以上かつ一眼でそれぞれ0.3以上であること。
	聴力	職務遂行に支障がないこと。
	弁色力	職務遂行に支障がないこと。
	その他	職務遂行に支障のない身体的状態であること。

※身長・体重・胸囲の基準はありません。

加点制度	項目	基準					
武道	柔道	初段以上(講道館認定の段位に限る。)					
	剣道	初段以上(全日本剣道連盟認定の段位に限る。)					
	空手道	初段以上(全日本空手道連盟認定の段位に限る。)					
語学	スポーツ歴	全国規模で行われるスポーツ大会(中学校卒業以降の大会で地区予選を経たものに限る。)への選手としての出場経験 ※国民スポーツ大会、全国高等学校総合体育大会等					
	英語	TOEIC Listening & Reading Test(公開テスト) 470点以上 TOEFL iBTテスト 48点以上	IELTS 4.5点以上 実用英語技能検定 2級以上				
	中国語	中国語検定試験 3級以上 中国語コミュニケーション能力検定 400点以上	漢語水平考試(HSK) 筆記4級180点以上				
	韓国語	韓国語能力検定(TOPIK) 4級以上	ハングル能力検定試験 準2級以上				
	ベトナム語	実用ベトナム語技能検定試験 4級以上					
	情報処理	基本情報技術者、応用情報技術者、ITストラテジスト、システムアーキテクト、プロジェクトマネージャ、ネットワークスペシャリスト、データベーススペシャリスト、エンベデッドシステムスペシャリスト、ITサービスマネージャ、システム監査技術者、情報処理安全確保支援士					
	財務(簿記)	日商簿記検定試験 2級以上					

令和7年度 愛媛県警察事務職員 採用試験案内

試験日程等	区分	受付期間	第1次試験		第2次試験		任命権者選考		受験資格等 (年齢:令和7年4月1日現在)
			試験日	合格発表	試験日	合格発表	選考日	合格発表	
警察事務 (上級)		4/21(月) ~ 5/15(木)	6/15(日)	6月下旬	7月上旬 ~ 7月下旬	8月上旬	8月下旬	9月中旬	●年齢21歳以上34歳未満の者 ●年齢21歳未満の者で大学卒業者 又は令和8年3月末日までに大学 卒業見込みの者 ●採用予定期は、令和8年4月1日
									●年齢17歳以上21歳未満の者 (大学卒業者又は大学卒業見込みの 者を除く。) ●採用予定期は、 令和8年4月1日
警察事務 (初級)		8/1(金) ~ 8/26(火)	9/28(日)	10月中旬	10月下旬	11月中旬	11月下旬	12月中旬 ~ 12月下旬	●年齢17歳以上21歳未満の者 (大学卒業者又は大学卒業見込みの 者を除く。) ●採用予定期は、 令和8年4月1日

愛媛県警察本部警務課採用係

〒790-8573 愛媛県松山市南堀端町2番地2

TEL.089-934-0110

愛媛県警ホームページ <https://www.police.pref.ehime.jp/>

愛媛県警察採用

検索



愛媛県警察のホームページを見て、
Webの申込みフォームより
申し込んでください。
※試験案内は、愛媛県警察本部、県内各警察署、
愛媛県人事委員会事務局で受け取ることができます。
愛媛県警察又は愛媛県のホームページで確認できます。



2025 愛媛県警察職員採用案内

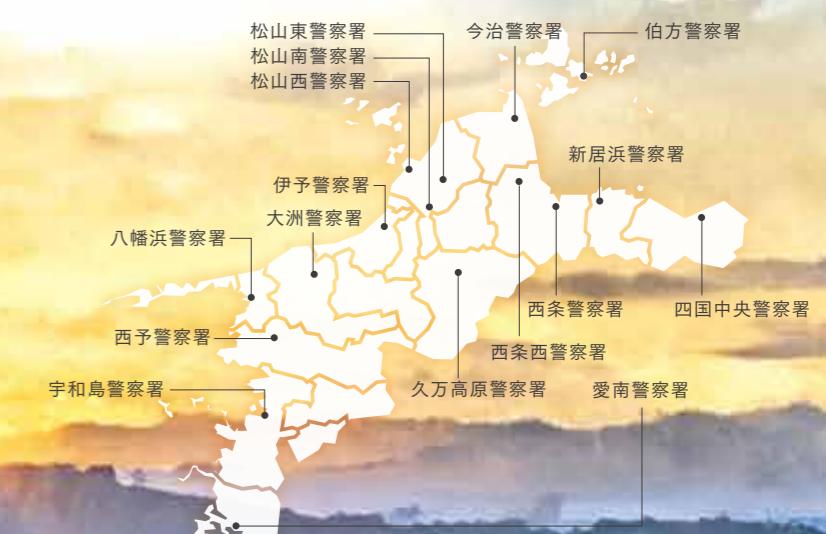
Hero is oneself

小さいころ、1度は憧れた“ヒーロー”。
ただただ強くて、かっこよくて、みんなで真似をして。
いつかこの町を守ってみせる！なんて誓いあったり。

小さいころ、夢でしかなかった“ヒーロー”。
たくさんの出会いや経験を経て、
夢を実現させたい！と決意する自分になっていて。

今日からは、自分自身が“ヒーロー”。
強くてかっこよくて、みんなが憧れる、
そんな自分になるために。
力強い1歩を今、踏み出す。

警察学校 3・4
職種紹介 5~9
WOMEN'S WORK LIFE 10
WORK LIFE BALANCE 11・12
昇任制度・福利厚生・
勤務時間・給与・Q&A 13・14



明るい未来を築くために—

警察官として採用されると、最初に全寮制の警察学校に入校します。ここでは、県民から信頼される警察官となるために必要な知識や技能を習得し、気力、体力の練成を図ります。

警察学校での授業（1週間の時間割例）

警察官に必要な法律知識を座学で学び、実務でのスキルアップを目指すために、現場の状況を想定した訓練を行います。また、精神力と体力を身に付けるために、柔道や剣道などの訓練も取り入れます。基礎から少しづつ学んでいくので、初心者でも心配ありません。

	月	火	水	木	金
1限目	警察行政法	生活安全	交通	点検教練	地域
2限目	犯罪捜査	民法	刑法	職務倫理	刑事訴訟法
昼休み					
3限目	鑑識	警備		無線通話	犯罪捜査
4限目	逮捕術	体育	現場対応措置訓練	救急法	教養講座
5限目	生活指導	クラブ活動		柔道・剣道	警備実施

入校後の流れ

警察官 (大学卒) 1年3か月	初任科 短期課程 6か月	職場実習 3か月	初任補修科 2か月	実戦実習 4か月
警察官 (高校卒程度) 1年9か月	初任科 長期課程 10か月	職場実習 3か月	初任補修科 3か月	実戦実習 5か月
初任科教養		職場実習		
警察官に必要な知識技能の基礎を学びます。		警察学校卒業後、県内の警察署に配属され、勤務の基本を身に付けます。		

警察学校の1日

警察学校の1日は、同期生全員で実施する点呼から始まります。毎日5時間実施される授業では、同期生と切磋琢磨しながら現場で必要な知識、技能の習得に努めます。夕方以降は、自習時間、自由時間を活用し、同期生との語らいを通じて、1日を振り返り、明日への英気を養います。

6:35	点呼・国旗掲揚
6:40	清掃
7:30	朝食
8:30	朝礼
9:00	授業（1・2限）
11:50	昼食・休憩
12:50	授業（3～5限）
17:15	国旗降納
17:20	夕食・入浴
20:00	自習・自由時間
21:40	点呼
22:30	就寝



採用から卒業後の流れ

警察学校卒業後は、警察署の交番に配属されます。交番勤務ではパトロールや地理教示、事件事故発生時の対応など様々な活動を通じて実務の基本を身に付けます。



警察官は最初に地域警察に配属されます。



メッセージ
警察学校初任科生



メッセージ
警察学校教官

警察学校は、一人前の警察官になるための専門知識や法学、体力を身に付ける場所です。学校生活では、厳しくて辛いと思う時もありますが、同期生と協力し、乗り越えることに達成感や充実感を感じることも多々あります。いつかみなさんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

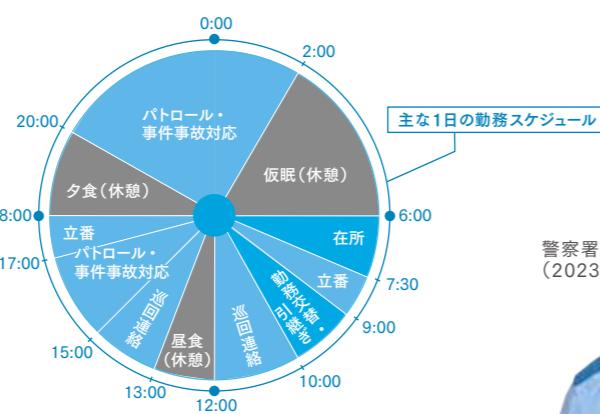
警察学校では、警察官として必要な法律の知識を学び、気力、体力の練成を図るために柔道を始めとする各種訓練を行います。全て基本から学んでいきますので勉強、運動の得意、不得意を気にする必要はありません。警察学校で出会う同期生と切磋琢磨し、警察官としての第一歩を踏み出してください。



地域警察

Community Police

地域警察は、住民との密接なコミュニケーションを通じて、様々な警察の事象に対処する役割を担っています。警察学校を卒業した後は、まず地域警察官として交番で勤務し、地域の安全と安心を守るための活動に従事します。



My hero story

私が警察官になったワケ

私が警察官になったワケは、誰のために必死になれる仕事に就きたかったからです。警察官が対応する現場で全く同じ現場は二度とありません。日々勉強し、自分を高めることができます。女性であるからこそできる仕事もたくさんあり、毎日楽しく働いています。



生活安全部

Community Safety Department

ストーカー、DV・虐待などの人身安全に関連する事案から、生活経済に関する犯罪、さらにはサイバー犯罪まで、生活に密着した犯罪を取り締まっています。また、犯罪抑止活動や、少年が加害者や被害者にならないような健全な成長を促す取組を通じて、県民の安全と安心なくらしを守っています。



サイバー犯罪対策課

サイバー犯罪対策課は、悪質なサイバー犯罪に対処するため、不正アクセス事件の取締りや情報通信機器の解析、サイバーセキュリティ対策などを行っています。当課のサイバー犯罪捜査官は、専門職としてサイバー犯罪の捜査に従事し、警察組織において重要な存在です。多様なバックグラウンドを持つメンバーが集結しており、それぞれのITスキルを駆使した捜査が犯人検挙につながっています。



My hero story

私が警察官になったワケ

街で見かける制服を着た警察官、かっこよくないですか？「私もかっこいい存在になりたい。」これが、私が警察官になったワケです。美談も何もありませんが、きっかけはこの気持ちで十分だと思いませんか？私は、私が憧れた警察官になりました。



become a hero!

生活安全部 / サイバー犯罪対策課



刑 事 部

Criminal Investigation Department

犯罪の態様が多様化・複雑化する中、各種事件の捜査において様々な捜査手法や捜査技能を駆使し、被疑者を検挙するとともに、犯罪組織等の実態解明や弱体化・壊滅を図ることで、県民の生活を脅かす犯罪に的確に対処する「警察の花形」です。



My hero story

私が警察官になったワケ

警察官を目指したきっかけは漠然としたものです。地元の愛媛県で就職したいという気持ちがあり、身体を動かすことが好きだったので、警察官か消防士を目指すことにしました。そして、仕事内容を調べるうちに警察官という職業に興味が湧き、採用試験を受けました。



My hero story

私が警察官になったワケ

小学生の時から警察官に憧れていますが、高校生の時に家族が犯罪被害に遭ったことで警察官を志す気持ちがより強くなりました。現在は令和8年に愛媛県で開催予定の「全国植樹祭」に向けた警衛計画の策定のほか、要人警護にも従事しており、大きなやりがいを感じています。

警 備 部

Security Department

警備部では、テロの未然防止や要人の警護、経済安全保障の確保などの活動に従事しています。また、昨今の風水害が激甚化・頻発化していることや、近い将来、南海トラフ地震等の発生が懸念されることから、日々、各種訓練を重ねて、災害対処能力の向上に努めています。



警衛対策課 巡査長
(2018年採用)



交 通 部

Traffic Department

交通事故を防止するため、白バイ・パトカーによる違反取締りや安全指導を行います。また、交通事故事件事故の捜査や信号機設置等の交通規制、運転免許業務も行います。安全・安心・快適な交通社会を実現するために、様々な交通事故防止対策を推進しています。



交通機動隊 巡査長
(2020年採用)



My hero story

私が警察官になったワケ

小学校からの登下校中、パトカーに乗車した警察官が、マイクを使って挨拶をしてくれたことがきっかけです。このような優しく、強くある警察官の姿に憧れ、警察官になりました。また、学生の時に交通事故の現場を目撃し、悲惨な交通事故を1件でも減らしたいという思いから白バイ隊員になりました。



become a hero! //

総 務 室 & 警 務 部

General Affairs & Police Administration Department

職員の採用や人事、組織運営の企画・調整に加えて、給与や装備、会計、教養、福利厚生、留置管理など、警察組織の活動基盤を整備し、職場環境を充実させる取組を行っています。さらに、情報管理、警察相談、犯罪被害者支援のほか、警察音楽隊による演奏を通じた広報啓発活動も積極的に行っています。



監察官室 警部補
(2014年採用)



My hero story

私が警察官になったワケ

警察官になったきっかけは、テレビで放映されていた「警察の特番」です。悪に対峙する警察官に憧れを抱き、警察官を志しました。また、私は県外出身者ですが、愛媛県での大学生活を機に、愛媛県に魅力を感じ、愛媛県警を受験しました。



become a hero! //



警察事務職員

Police Administrative Staff

企画・立案、予算管理、給与、福利厚生、情報管理、車両・装備資機材の整備、交通管制、鑑識など、多岐にわたる業務に取り組んでいます。また、運転免許の更新手続や遺失物・拾得物の取扱いなど、県民と直接関わる業務も行っています。警察事務職員は、警察官のサポート役と思われがちですが、それぞれが警察組織の両輪となり、様々な場面で活躍し、地域の安全と安心を守っています。



My hero story

私が警察事務職員になったワケ

大学で受講した講義で、未成年者を犯罪から守るために学校だけで対応せず、警察や地域等との連携が重要であると学びました。さらに、「警察は最後の砦」と言わわれていることに憧れを持ち、警察官と共に県民の生活を守ることに力を尽くせる警察事務職員になりました。



become a hero!

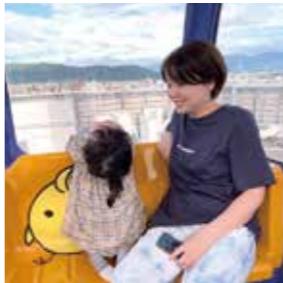
WOMEN'S WORK LIFE

女性であり、母であり、警察職員。

仕事には、女性も男性も関係ありません。ライフステージの変化の中でも、自分らしく、キャリアを積んできた女性職員に話を聞きました。

仕事と家庭を切り替えながら、充実した毎日。

現在、「警察官」と「お母さん」の2つの顔を切り替えながら、仕事と育児の両立に励んでいます。勤務中は、「警察官」の顔へ。日々県民のため、誇りと使命感を持ち、集中して勤務に従事しています。帰宅したら「お母さん」の顔へ。子供の話し相手・遊び相手をしながら、フル回転で家事をこなしています。毎日充実していますが、時には自分だけの時間を作るために休暇を取得し、心身ともにリラックスしています。仕事と育児、プライベートのバランスが取りやすい職場環境と理解してくれる上司・同僚、そして支えてくれる家族には本当に助けられています。



- Uさんのキャリアアップ
- 1年目 警察学校卒業後、警察署地域課勤務
- 2年目 警察署刑事課
- 5年目 巡査部長昇任
- 8年目 結婚
- 13年目 出産 育児休業取得
- 16年目 人身安全対策・少年課



人身安全対策・少年課
巡査部長
(2007年採用)

上司や同僚に支えられながら、経験と知識の積み上げを。

結婚、出産と家庭環境に応じて勤務地に配慮いただき、実父母等の育児サポートを受けながら子育てと仕事を両立することができました。育児休業や産前産後休暇、子の看病休暇などの休暇制度が充実しているほか、制度だけでなく同僚や上司の理解もあり、急な休暇取得にも対応いただき感謝ばかりです。所属や係の異動は避けて通ることはできず、部署ごとに全く異なる業務に従事するため、大変だと思うこともありますが、新たな環境で挑戦することができる良い機会であり、全ての経験が知識として積み上げられていることにやりがいを感じています。



- Tさんのキャリアアップ
- 1年目 警察署会計課
- 6年目 結婚
- 7年目 第1子出産 育児休業取得
- 10年目 第2子出産 育児休業取得
- 13年目 主任昇任
- 15年目 警察署警務課
- 21年目 係長昇任
- 24年目 警察署会計課
- 27年目 課長補佐昇任



会計課 課長補佐
(1998年採用)

休暇等制度の一部紹介

女性サポート休暇・出生サポート休暇・つわり休暇・産前産後検診休暇・母体健康維持休暇・保育時間休暇・子の看病休暇・育児短時間勤務

WORK LIFE BALANCE

ON



警務課 主事
(2016年採用)



OFF

ON



刑事企画課 警部補
(2012年採用)

OFF



どちらも大好きな自分

全力で仕事に打ち込むためには、プライベートの充実も大切。



仕事にやりがいを感じながら、
自分らしく充実したプライベートを。

職員の人事配置や昇任、服務に関する業務を担当しています。簡単な業務ではないですが、適正な人事配置や昇任管理が、職員の働きやすい環境を作り、ひいては県民の期待と信頼に応える強い警察の確立にもつながっていくと思うと、すごくやりがいを感じます。



ツーリングやキャンプ、
果物狩りに行くこともあれば、カフェや家で
まったりするなど、休日は自分の好きなことをして過ごしています。



休暇を利用して、横浜へ旅行
(アーティストのLIVE)に行った際の1枚です。
県警全体で休暇の取得が促進されているので、仕事でやることをやった分、積極的に休暇を取得し、仕事を忘れて旅行を楽しめるとともに推し活にも全力を注げますよ。



仕事も遊びも全力で楽しみながら
メリハリを持った毎日を。

刑事企画課は警察組織が一
となり、捜査活動を適正・円滑に行えるようにするための
指導、企画、立案を担当して
おり、県下の捜査員をサポートする役割にあります。刑事
手続に関する疑問を解消し、
捜査が前進した時や導入した
機材が捜査に役立った時にや
りがいを感じています。



休日は旅行に行ったり、習
い事にも一緒に参加したり
することで、子供の成長を
間近で見守ることができます。また、平日に休暇
を取得して釣りに行くなど、
自分の趣味にも時間を充てられており、日々の仕
事を頑張れるモチベーシ
ョンになっています。

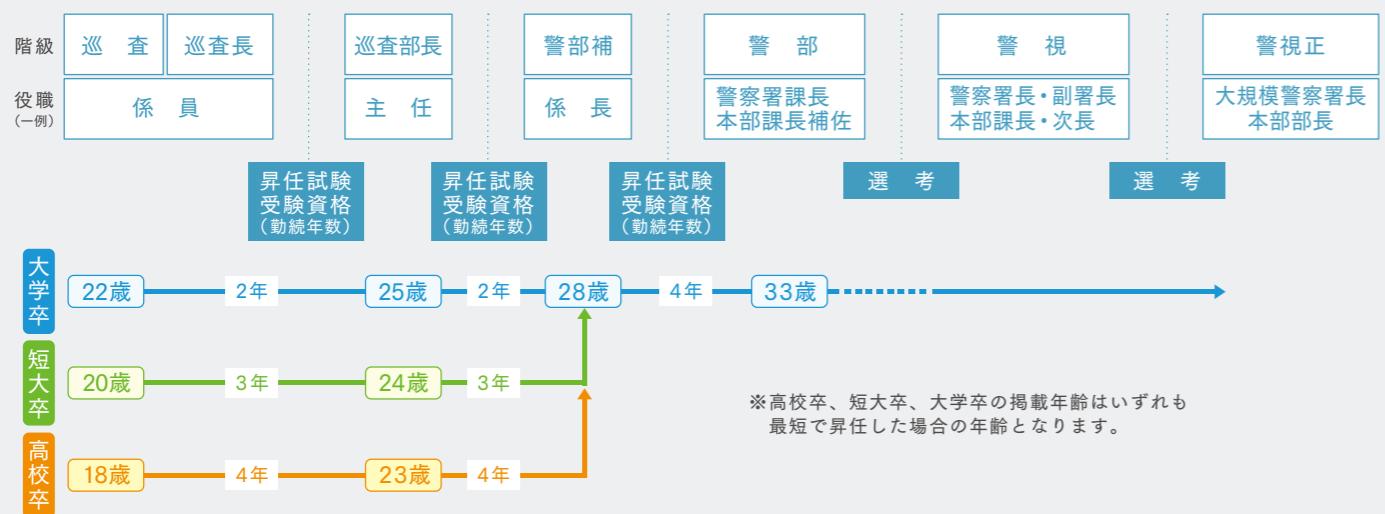


仕事も遊びも全力をモ
トにメリハリを持って
業務に取り組んでいます。
休日は家族と過ごす時間
を大切にしています。

昇任制度

公正な昇任試験によって、警察職員の昇任が決定されます。
学歴や年齢に関係なく、個人の努力次第で誰でもキャリアアップを目指す機会を得ることができます。

○ 警察官の昇任制度



○ 警察事務職員の昇任制度



仲間と共に、職のやりがいを感じながら業務をこなす。

課長補佐として、交通安全に関する対策やイベントの企画、立案のほか、企業、学校等での交通安全講話をしています。県警の顔とも言える業務ですが、このように県民の生活にも関わる業務に携わることができるので現在の職に就いているからこそです。キャリアアップすることで、仕事の責任は増しますが、これまでの経験を活かしながら、仲間と共に愛媛県の交通安全を追求するという、この職でしか味わえないやりがいがあります。この組織には皆さんが生き生きと輝く場所があります。是非、警察官や警察事務職員への一步を踏み出してください。

交通企画課 警部(2008年採用)

福利厚生

全力で仕事に従事するためには、健康でゆとりのある生活が大切です。意欲を持って仕事に取り組むことができるよう、職員の生活を手厚くサポートしています。

○ 休暇制度

職員の休暇は、年次有給休暇を年間20日間(前年縁越分を含めて最大40日間)取得できることに加え、夏季・結婚・出産・育児・介護などの特別休暇を設けています。

○ 住宅施設

快適に生活するために、ワンルーム形式の独身寮、単身寮及び世帯向けの職員住宅を県内各地に整備しています。また、賃貸住宅に住む場合、家賃に応じた住居手当を受給することができます。

○ 健康管理

健康に働くよう全職員を対象に年1回の定期健康診断を行っています。配属される業務によっては特別検診を実施しています。また、職員が人間ドックを受診した場合の受診料を助成する制度もあります。

○ 研修制度

階級や役職に応じた研修や、警察業務に必要となる専門的な知識や技能を学ぶための教養など、スキルアップのための各種研修制度を設けています。また、希望すれば、通訳を養成するための語学研修を受けることもできます。

勤務時間

週38時間45分勤務の完全週休2日制を基本とし、交替制勤務など特別の勤務に従事する職員を除いて、土曜・日曜・年末年始及び祝日が休みとなります。

勤務形態	勤務時間及び休日
通常勤務	勤務時間 8時30分～17時15分 (7時間45分)
	休日 土・日曜日、祝日
毎日勤務	勤務時間 8時30分～17時15分 (7時間45分)
	休日 每4週間に8日、祝日
3交替制勤務	勤務時間 8時30分～翌日の8時30分 (15時間30分)
	休日 每3週間に6日

○ 各勤務のスケジュール

曜日	通常勤務	毎日勤務	3交替制勤務
日	週休日	勤務日	当務日
月	勤務日	勤務日	非番日
火	勤務日	勤務日	週休日
水	勤務日	週休日	当務日
木	勤務日	勤務日	非番日
金	勤務日	勤務日	週休日
土	週休日	週休日	当務日

給与・各種手当

給与は職務と責任に応じて条例で決められており、初任給は経歴などに応じて加算されます。また、毎年の定期昇給のほか、勤続年数や昇任により昇格します。

警察官			
区分	採用時基本給	採用1年後の給与例	
		月額	年間賞与(夏・冬)
大学卒	256,429円	263,069円	1,189,070円
高校卒	227,356円	240,031円	1,084,938円

警察事務			
区分	採用時基本給	採用1年後の給与例	
		月額	年間賞与(夏・冬)
上級	226,953円	230,273円	1,040,832円
初級	195,667円	200,596円	906,692円

《各種手当》

通勤手当、住居手当、扶養手当などのほか、期末・勤勉手当(ボーナス)、超過勤務手当及び職務や勤務内容に応じた特殊勤務手当が支給されます。

Q & A

夢を叶えた先輩たちに気になるあれこれ、聞きました！

Q どのような人が警察官に向いていますか？

A 楽観性、協調性があり、粘り強く、気配り・心配りができる人。何事も前向きに取り組める人ですね。

Q 警察学校では自由時間はありますか。

A 午後5時15分から就寝までの間に自由時間が設けられています。

Q 仕事と家庭の両立は可能ですか。

A 休暇制度等の福利厚生が充実しており、ライフステージに応じて各種制度を活用することで、多くの職員が仕事と家庭を両立しています。

Q 勤務地や転勤はどうなっていますか？

A 異動希望が申告できます。それをもとに本人の能力や適性に応じて配属先が決まります。

